

NOTA DE PREMSA. 1º de Maig. Dia Internacional del Treball

ITD reivindica la dignitat del treball com una prioritat humana

La iniciativa Església per un Treball Decent (ITD) denúncia que la precarietat i la inestabilitat laboral fan que moltes persones, malgrat tenir un treball, no aconseguixin sortir de la pobresa
Subratlla que l'actual generació d'ocupació descarta principalment dones, joves i migrants

La crisi socioeconòmica provocada per la pandèmia ha duplicat la taxa de precarietat laboral. Segons l'últim informe FOESSA, «[Evolució de la cohesió social i conseqüències de la Covid-19 a Espanya](#)», gairebé dos milions de llars (10,3%) sofreixen les conseqüències de la inestabilitat laboral greu pel fet que el sustentador principal ha estat tres o més mesos en desocupació o ha tingut tres o més contractes diferents en diferents empreses. Moltes altres famílies (1.023.900) tenen a tots els seus

Enfront d'aquesta deterioració del mercat laboral i amb motiu de la celebració, el pròxim 1r de Maig, del Dia Internacional del Treball, la iniciativa Església pel Treball Decent (ITD) ha llançat el manifest "Sense compromís no hi ha treball decent" en el qual alerta com la pandèmia i les previsible conseqüències econòmiques de la guerra a Ucraïna "estan afeblint el dret al treball i empobrint i descartant a milions de treballadors, principalment dones, joves i migrants".

Segons l'última EPA (Enquesta de Població Activa) del quart trimestre de 2021, la desocupació (13,33%) afecta a més dones (1.650.600) que a homes (1.448.200) i és 7,5 punts percentuals superior entre la població estrangera (20,89%). Entre els joves, la falta de treball afecta al 30,7% dels menors entre 16 i 24 anys.

Un mercat de treball caracteritzat per la inestabilitat i inseguretat laboral -adverteixen les entitats d'inspiració cristiana que impulsen a Espanya aquesta iniciativa- provoca que "moltes persones, malgrat tenir un treball no aconseguixin sortir de la pobresa".

ITD subratlla que "la crisi va visibilitzar la necessitat d'un canvi en el sistema productiu, que fos capaç de crear ocupacions que aportin valor i amb condicions laborals dignes, però la generació d'ocupació no està avançant en aquest sentit i, de nou, assistim a un sistema que prioritza el benefici econòmic i 'descarta' a les persones, principalment dones, joves i migrants.

Per això, en aquest Primer de Maig, -afegeix- defensem la dignitat del treball i el treball decent com una prioritat humana i, per això, una prioritat cristiana i un compromís de

tota l'Església. El treball decent és a més un dels compromisos assumits per les Nacions Unides i els països que la formen en l'Agenda 2030, que va ser aprovada en 2015.

Malgrat les dificultats que planteja el mercat laboral, ITD aprofita el seu Manifest per a ressaltar el diàleg, la dedicació i l'esforç de nombrosos treballadors per a fer front a la precarietat. És el cas d'un grup de treballadores de la neteja del Museu Guggenheim a Bilbao. Després de 285 dies de vaga, aquestes dones han aconseguit recentment una pujada salarial del 20%, la desaparició dels contractes parcials i la reducció de la bretxa salarial.

“Aquests nou mesos han estat molt durs, però han valgut la pena, han servit per a guanyar en dignitat. Ha estat una lluita molt bonica, un exemple de treball col·lectiu”, assenyala Carmen, treballadora de la neteja del museu.

ITD planteja a més algunes mesures urgents per a reconduir la situació, com:

1. **Igualdad salarial, políticas sociales y de género** que permitan a las mujeres el acceso a las mismas oportunidades laborales que los hombres, garantizando la conciliación de la vida personal y laboral.
2. **Creación de empleo juvenil de calidad:** para que jóvenes en desempleo o en situación de temporalidad o precariedad tengan el derecho a acceder a un trabajo digno; relacionado con sus estudios y/o vocación.
3. **La promoción de un entorno de trabajo seguro:** con la puesta en marcha de políticas activas y la financiación de medidas de seguridad y de salud laboral.
4. **Que las trabajadoras de hogar tengan acceso a los mismos derechos que el resto de trabajadores y trabajadoras,** reconociéndose definitivamente su derecho a la prestación por desempleo.
5. **La regularización urgente de las personas migrantes** en situación administrativa irregular.
6. **El acceso a medidas de protección social** para aquellas personas que no puedan acceder a un empleo.

1. **Igualtat salarial, polítiques socials i de gènere** que permetin a les dones l'accés a les mateixes oportunitats laborals que els homes, garantint la conciliació de la vida personal i laboral.
2. **Creació d'ocupació juvenil de qualitat:** perquè joves en desocupació o en situació de temporalitat o precarietat tinguin el dret a accedir a un treball digne; relacionat amb els seus estudis i/o vocació.
3. **La promoció d'un entorn de treball segur:** amb la posada en marxa de polítiques actives i el finançament de mesures de seguretat i de salut laboral.
4. **Que les treballadores de llar tinguin accés als mateixos drets que la resta de treballadors i treballadores,** reconeixent-se definitivament el seu

dret a la prestació per desocupació.

5. **La regularització urgent de les persones migrants** en situació administrativa irregular.

6. **L'accés a mesures de protecció social** per a aquelles persones que no puguin accedir a una ocupació.

Animem que en aquest 1r de Maig ens unim, com a comunitat cristiana, en el compromís per la defensa del treball decent, participant en els actes reivindicatius i celebratius que es realitzin en les diòcesis; donant suport a la seva visualització i difusió; contribuint així al fet que el nostre missatge pugui arribar amb força en l'esperança que el treball decent pugui ser una realitat per a totes les persones", conclou.

La iniciativa Església pel treball Decent (ITD) va començar la seva marxa en 2014 i està format per organitzacions d'inspiració catòlica i congregacions religioses, entre les quals es troben Càritas, la Conferència Espanyola de Religiosos (CONFER), la Germanor Obrera d'Acció Catòlica (HOAC), Justícia i Pau, Joventut Estudiant Catòlica (JEC) i Joventut Obrera Cristiana (JOC). El seu objectiu és sensibilitzar, visibilitzar i denunciar una qüestió essencial per a la vida de milions de persones: el treball humà i reivindicar el treball decent «cap a l'interior d'aquestes organitzacions, cap a l'Església en general i cap a la societat».

DADES SOBRE LA SITUACIÓ DE L'OCUPACIÓ

Desocupació: 3.103.800 (1.448.200. home y 1.655.600 dones. EPA 4T2021)

Tasa d'atur: 13,33% (20,89% en la població estrangera).

Atur de llarga durada: 912.000 persones porten més d'un any en atur i d'elles, 584.400 porten més de dos anys.

Temporalitat: 25,4%.

Treball a temps parcial: el 13,6%

Persones incloses al ERTE: 63.900. persones per compte propi o assalariades- en EERTO o atur parcial sense haver treballat en la setmana de referència

El nombre d'hores treballades número de horas trabajadas és un 3,8% inferior al quart trimestre de 2019.

Llars amb tots els seus mebres en atur : 1.023.900

Llars sense ingresos: 589.900

Salariis: Directors i gerents (56.634,74 euros) va ser el grup d'ocupació amb el salari mig anual més elevat. Per contra, els Treballadors no qualificats en serveis (excepte transport) van tenir el més baix, amb 13.796,53 euros.

La «inestabilitat laboral greu» afectava al 2017 al 4,8% de .sustentadors principals de la llar; en 2020, la proporció havia pujat al 10,3%.

Siniestralitat laboral: 136 treballadors van morir en accident laboral fins a febrer de 2022, un 29,52% més que en el mateix període de fa un any, segons les dades Ministeri de Treball i Economia Social.